

FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	Chef de Division Qualité Totale	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Direction Audit et Organisation	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Diplôme	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Titulaire d'un diplôme d'ingénieur, dont l'équivalence est reconnue par les autorités publiques marocaines compétentes. ou ✓ Titulaire d'un diplôme d'une grande école de commerce/management, dont l'équivalence est reconnue par les autorités publiques marocaines compétentes. ou ✓ Titulaire d'un diplôme universitaire (minimum Bac+5), dont l'équivalence est reconnue par les autorités publiques marocaines compétentes.
	Expérience professionnelle	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Au moins 5 ans en tant que chef de service à l'office à la date limite du dépôt des candidatures.
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Etre en activité à l'Office au moment du dépôt de candidature. ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degré durant les cinq dernières années à la date limite de dépôt des candidatures. ✓ N'ayant pas été déchargé par l'autorité compétente en la matière d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années à la date limite de dépôt des candidatures.
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Avoir une parfaite connaissance des structures organisationnelles de l'Office ; ✓ Avoir une bonne connaissance des processus et procédures de l'ONEE-BO ; ✓ Connaissances en système de management de la qualité (SMQ) ; ✓ Connaissance avérée des processus liés au SMQ ; ✓ connaissance de la démarche des audits qualité internes ; ✓ Bonne maîtrise de l'outil informatique (Excel, Word, Powerpoint)
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Compétence organisationnelle, méthodologie de travail et d'instruction des dossiers ; ✓ Aptitude de communication ; ✓ Aisance relationnelle interpersonnelle et avec les différents interlocuteurs des entités de l'Office ainsi que les partenaires externes ; ✓ Capacité d'intégration et de travail en équipe ; ✓ Esprit d'initiative, d'analyse et de synthèse.

2-0548

FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	Chef de Service Evaluation et Amélioration	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Division Qualité Totale	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Diplôme	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Titulaire d'un diplôme d'ingénieur, dont l'équivalence est reconnue par les autorités publiques marocaines compétentes. ou ✓ Titulaire d'un diplôme d'une grande école de commerce/management, dont l'équivalence est reconnue par les autorités publiques marocaines compétentes. ou ✓ Titulaire d'un diplôme universitaire (minimum Bac+5), dont l'équivalence est reconnue par les autorités publiques marocaines compétentes.
	Expérience professionnelle	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Ayant exercé au moins 4 ans en tant que cadre supérieur à l'Office, à la date limite de l'appel à candidature.
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Etre en activité à l'Office au moment du dépôt de candidature. ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degré durant les cinq dernières années à la date limite de dépôt des candidatures. ✓ N'ayant pas été déchargé par l'autorité compétente en la matière d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années à la date limite de dépôt des candidatures.
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Avoir une parfaite connaissance des structures organisationnelles de l'Office ; ✓ Avoir une bonne connaissance des processus et procédures de l'ONEE-BO ; ✓ Connaissances en système de management de la qualité (SMQ) ; ✓ Connaissance avérée des processus liés au SMQ ; ✓ connaissance de la démarche des audits qualité internes ; ✓ Bonne maîtrise de l'outil informatique (Excel, Word, Powerpoint)
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Compétence organisationnelle, méthodologie de travail et d'instruction des dossiers ; ✓ Aptitude de communication ; ✓ Aisance relationnelle interpersonnelle et avec les différents interlocuteurs des entités de l'Office ainsi que les partenaires externes ; ✓ Capacité d'intégration et de travail en équipe ; ✓ Esprit d'initiative, d'analyse et de synthèse.

FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	Chef de service Audit Projets Assainissement	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Division Audit Interne	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Diplôme	✓ Titulaire d'un diplôme d'ingénieur, dont l'équivalence est reconnue par les autorités publiques marocaines compétentes.
	Expérience professionnelle	✓ Ayant exercé au moins 4 ans en tant que cadre supérieur à l'Office, à la date limite de l'appel à candidature.
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Etre en activité à l'Office au moment du dépôt de candidature. ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degré durant les cinq dernières années à la date limite de dépôt des candidatures. ✓ N'ayant pas été déchargé par l'autorité compétente en la matière d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années à la date limite de dépôt des candidatures.
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Avoir une parfaite connaissance des structures organisationnelles de l'ONEE-BO ; ✓ Avoir une bonne connaissance des procédures internes de l'ONEE_BO ; ✓ Connaissance dans les domaines techniques de l'eau et/ou de l'assainissement ; ✓ Avoir une bonne connaissance du système de contrôle interne de l'Office.
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Compétence organisationnelle, méthodologie de travail et d'instruction des dossiers ; ✓ Aptitude de communication ; ✓ Aisance relationnelle interpersonnelle et avec les différents interlocuteurs des entités de l'Office ainsi que les partenaires externes ; ✓ Capacité d'intégration et de travail en équipe ; ✓ Esprit d'initiative, d'analyse et de synthèse.

22 NOV. 2021

FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	Chef de service Enquêtes Activités Techniques	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Division Inspection	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Diplôme	✓ Titulaire d'un diplôme d'ingénieur, dont l'équivalence est reconnue par les autorités publiques marocaines compétentes.
	Expérience professionnelle	✓ Ayant exercé au moins 4 ans en tant que cadre supérieur à l'Office, à la date limite de l'appel à candidature.
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Etre en activité à l'Office au moment du dépôt de candidature. ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degré durant les cinq dernières années à la date limite de dépôt des candidatures. ✓ N'ayant pas été déchargé par l'autorité compétente en la matière d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années à la date limite de dépôt des candidatures.
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Avoir une parfaite connaissance des structures organisationnelles de l'ONEE-BO ✓ Avoir une bonne connaissance des procédures internes de l'Office ; ✓ Connaissance dans les domaines techniques de l'eau et/ou de l'assainissement ; ✓ Avoir une bonne connaissance du système de contrôle interne de l'ONEE-BO ; ✓ Excellente capacité rédactionnelle (Arabe - Français).
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Compétence organisationnelle, méthodologie de travail et d'instruction des dossiers ; ✓ Aptitude de communication ; ✓ Aisance relationnelle interpersonnelle et avec les différents interlocuteurs des entités de l'Office ainsi que les partenaires externes ; ✓ Capacité d'intégration et de travail en équipe ; ✓ Esprit d'initiative, d'analyse et de synthèse.

2-0548

Décision d'appel à candidatures n°

du

22 NOV. 2021

FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	Chef de service Enquêtes Activités Support	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Division Inspection	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Diplôme	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Titulaire d'un diplôme d'ingénieur, dont l'équivalence est reconnue par les autorités publiques marocaines compétentes. ou ✓ Titulaire d'un diplôme d'une grande école de commerce/management, dont l'équivalence est reconnue par les autorités publiques marocaines compétentes. ou ✓ Titulaire d'un diplôme universitaire (minimum Bac+5), dont l'équivalence est reconnue par les autorités publiques marocaines compétentes.
	Expérience professionnelle	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Ayant exercé au moins 4 ans en tant que cadre supérieur à l'Office, à la date limite de l'appel à candidature.
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Etre en activité à l'Office au moment du dépôt de candidature. ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degré durant les cinq dernières années à la date limite de dépôt des candidatures. ✓ N'ayant pas été déchargé par l'autorité compétente en la matière d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années à la date limite de dépôt des candidatures.
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Avoir une parfaite connaissance des structures organisationnelles de l'ONEE-BO ✓ Avoir une bonne connaissance des procédures internes de l'ONEE-BO ; ✓ Connaissances suffisantes des activités support (commercial, ressources humains, finances) ; ✓ Avoir une bonne connaissance du système de contrôle interne de l'Office ; ✓ Excellente capacité rédactionnelle (Arabe - Français).
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Compétence organisationnelle, méthodologie de travail et d'instruction des dossiers ; ✓ Aptitude de communication ; ✓ Aisance relationnelle interpersonnelle et avec les différents interlocuteurs des entités de l'Office ainsi que les partenaires externes ; ✓ Capacité d'intégration et de travail en équipe ; ✓ Esprit d'initiative, d'analyse et de synthèse.

FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	Chef de service Suivi et Traitement des Doléances	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Division Inspection	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Diplôme	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Titulaire d'un diplôme d'ingénieur, dont l'équivalence est reconnue par les autorités publiques marocaines compétentes. ou ✓ Titulaire d'un diplôme d'une grande école de commerce/management, dont l'équivalence est reconnue par les autorités publiques marocaines compétentes. ou ✓ Titulaire d'un diplôme universitaire (minimum Bac+5), dont l'équivalence est reconnue par les autorités publiques marocaines compétentes.
	Expérience professionnelle	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Ayant exercé au moins 4 ans en tant que cadre supérieur à l'Office, à la date limite de l'appel à candidature.
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Etre en activité à l'Office au moment du dépôt de candidature. ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degré durant les cinq dernières années à la date limite de dépôt des candidatures. ✓ N'ayant pas été déchargé par l'autorité compétente en la matière d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années à la date limite de dépôt des candidatures.
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Avoir une parfaite connaissance des structures organisationnelles de l'Office ; ✓ Avoir une bonne connaissance des procédures internes de l'Office ; ✓ Avoir une bonne connaissance du système de contrôle interne de l'Office ; ✓ Excellente capacité rédactionnelle (Arabe - Français).
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Compétence organisationnelle, méthodologie de travail et d'instruction des dossiers ; ✓ Aptitude de communication ; ✓ Aisance relationnelle interpersonnelle et avec les différents interlocuteurs des entités de l'Office ainsi que les partenaires externes ; ✓ Capacité d'intégration et de travail en équipe ; ✓ Esprit d'initiative, d'analyse et de synthèse.