

FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	Chef de service Programmation et Etudes d'AEP	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Division Développement	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Situation administrative/ Formation	✓ Cadre de formation cohérence avec l'activité du service : hydraulique, électromécanique, génie civil, Environnement, génie rural ou équivalent.
	Ancienneté, acquise à l'Office	✓ une ancienneté minimale de 4 ans en tant que cadre à l'office à la date limite du dépôt des candidatures.
	Expérience professionnelle à l'office	✓ Ayant exercé au moins 2 ans à l'Office, à la date limite de l'appel à candidature, dans les études ou travaux ou exploitation ou maintenance (AEP et/ou assainissement).
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Etre en activité à l'office au moment du dépôt de candidature ; ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degrés durant les trois dernières années ; ✓ N'ayant pas été déchargé par le Directeur général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années.
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	✓ Connaissance avérées dans les divers domaines liés à l'activité études AEP.
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Esprit de coordination et d'initiative ; ✓ capacité de coordination avec les différentes entités interne et externe de l'ONEE ✓ Capacité d'encadrement des équipes relevant du service ✓ Méthodologie de travail et d'instruction des dossiers ;

FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	Chef de service Travaux d'AEP	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Division Développement	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Situation administrative/ Formation	✓ Cadre de formation cohérence avec l'activité du service : hydraulique, électromécanique, génie civil, environnement, génie rural ou équivalent.
	Ancienneté, acquise à l'Office	✓ une ancienneté minimale de 4 ans en tant que cadre à l'office à la date limite du dépôt des candidatures.
	Expérience professionnelle à l'office	✓ Ayant exercé au moins 2 ans à l'Office, à la date limite de l'appel à candidature, dans les études ou travaux ou exploitation ou maintenance (AEP et/ou assainissement).
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Etre en activité à l'office au moment du dépôt de candidature ; ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degrés durant les trois dernières années ; ✓ N'ayant pas été déchargé par le Directeur général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années.
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Connaissance avérées dans les divers domaines liés à l'activité travaux AEP. ✓ Avoir le sens du contrôle qualitatif des travaux AEP
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Esprit de coordination et d'initiative ; ✓ capacité de coordination avec les différentes entités interne et externe de l'ONEE ✓ Capacité d'encadrement des équipes relevant du service ✓ Méthodologie de travail et d'instruction des dossiers ;

FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	Chef de service Etudes d'Assainissement	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Division Développement	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Situation administrative/ Formation	✓ Cadre de formation cohérence avec l'activité du service : hydraulique, électromécanique, génie civil, environnement, génie rural ou équivalent.
	Ancienneté, acquise à l'Office	✓ une ancienneté minimale de 4 ans en tant que cadre à l'office à la date limite du dépôt des candidatures.
	Expérience professionnelle à l'office	✓ Ayant exercé au moins 2 ans à l'Office, à la date limite de l'appel à candidature, dans les études ou travaux assainissement.
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Etre en activité à l'office au moment du dépôt de candidature ; ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degrés durant les trois dernières années ; ✓ N'ayant pas été déchargé par le Directeur général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années.
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	✓ Connaissance avérées dans les divers domaines liés à l'activité études assainissement.
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Esprit de coordination et d'initiative ; ✓ capacité de coordination avec les différentes entités interne et externe de l'ONEE ✓ Capacité d'encadrement des équipes relevant du service ✓ Méthodologie de travail et d'instruction des dossiers ;

FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	Chef de service travaux d'Assainissement	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Division Développement	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Situation administrative/ Formation	✓ Cadre de formation cohérence avec l'activité du service : hydraulique, électromécanique, génie civil, environnement, génie rural ou équivalent.
	Ancienneté, acquise à l'Office	✓ une ancienneté minimale de 4 ans en tant que cadre à l'office à la date limite du dépôt des candidatures.
	Expérience professionnelle à l'office	✓ Ayant exercé au moins 2 ans à l'Office, à la date limite de l'appel à candidature, dans les études ou travaux ou exploitation ou maintenance (AEP et/ou assainissement).
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Etre en activité à l'office au moment du dépôt de candidature ; ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degrés durant les trois dernières années ; ✓ N'ayant pas été déchargé par le Directeur général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années. ✓
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Connaissance avérées dans les divers domaines liés à l'activité travaux Assainissement. ✓ Avoir le sens du contrôle qualitatif des travaux Assainissement.
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Esprit de coordination et d'initiative ; ✓ capacité de coordination avec les différentes entités interne et externe de l'ONEE ✓ Capacité d'encadrement des équipes relevant du service ✓ Méthodologie de travail et d'instruction des dossiers ;

FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	Chef de Service Aménagement in Situ Assainissement Al Hoceima	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Agence Mixte Al Hoceima Direction Régionale du Centre Nord-DR5	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Situation administrative/ Formation	✓ Cadre de formation cohérence avec l'activité du service : hydraulique, électromécanique, génie civil, environnement, génie rural ou équivalent.
	Ancienneté, acquise à l'Office	✓ une ancienneté minimale de 4 ans en tant que cadre à l'office à la date limite du dépôt des candidatures.
	Expérience professionnelle à l'office	✓ Ayant exercé au moins 2 ans à l'Office, à la date limite de l'appel à candidature, dans les études ou travaux ou exploitation ou maintenance (AEP et/ou assainissement).
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Etre en activité à l'office au moment du dépôt de candidature ; ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degrés durant les trois dernières années ; ✓ N'ayant pas été déchargé par le Directeur général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années.
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Connaissance avérées dans les divers domaines liés à l'activité travaux Assainissement. ✓ Avoir le sens du contrôle qualitatif des travaux Assainissement.
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Esprit de coordination et d'initiative ; ✓ capacité de coordination avec les différentes entités interne et externe de l'ONEE ✓ Capacité d'encadrement des équipes relevant du service ✓ Méthodologie de travail et d'instruction des dossiers ;

FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	Chef de service Technique	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Agence mixte	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Situation administrative/ Formation	✓ Cadre de formation cohérence avec l'activité du service.
	Ancienneté, acquise à l'Office	✓ une ancienneté minimale de 4 ans en tant que cadre à l'office à la date limite du dépôt des candidatures.
	Expérience professionnelle à l'office	✓ Ayant exercé au moins 2 ans à l'Office, à la date limite de l'appel à candidature, dans les études ou travaux ou exploitation ou maintenance (AEP et/ou assainissement).
	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Etre en activité à l'office au moment du dépôt de candidature ; ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degrés durant les trois dernières années ; ✓ N'ayant pas été déchargé par le Directeur général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années.
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Compétences métier	✓ Connaissance avérées dans les divers domaines liés à l'activité étude et/ou travaux AEP et/ou assainissement.
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Esprit de coordination et d'initiative ; ✓ capacité de coordination avec les différentes entités interne et externe de l'ONEE ✓ Capacité d'encadrement des équipes relevant du service ✓ Méthodologie de travail et d'instruction des dossiers ;