

FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	Chef de Division Aménagement Travaux Assainissement Sud	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Direction Assainissement et Environnement	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Type de diplôme	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Ingénieur d'Etat d'une grande école ou université nationale ou internationale, au recrutement, de spécialité cohérente avec les activités de la division : hydraulique, électromécanique, génie civil, génie rural, Environnement ou Génie industrielle.
	Ancienneté à l'Office	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Au moins cinq (5) ans en tant que chef de service à l'office à la date limite du dépôt des candidatures
	Expérience professionnelle à l'office	<p>Ayant exercé au moins huit (8) ans à l'Office, à la date limite de l'appel à candidature, dans une activité en relation avec :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Réalisation des études d'AEP et/ou d'assainissement Et/ou - Suivi des travaux d'AEP et/ou assainissement
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Etre en activité à l'office au moment du dépôt de candidature ; ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degrés durant les trois dernières années ; ✓ N'ayant pas été déchargé par le Directeur général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années.
	Compétences métier	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Connaissances des métiers de base de l'office ; ✓ Connaissances avérées dans les divers domaines liés aux activités Etudes et Travaux Assainissement ; ✓ Connaissances avérées dans les contrôles qualitatif et quantitatif des travaux.
	Compétences managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Compétence organisationnelle, rigueur, sens de responsabilité ; ✓ Esprit de coordination et d'initiative ; ✓ capacité de coordination avec les différentes entités interne et externe de l'ONEE ; ✓ Capacité d'encadrement des équipes ; ✓ Méthodologie de travail et d'instruction des dossiers.

FICHE PROFIL

POSTE DE RESPONSABILITE	Chef de Service Aménagement in Situ Assainissement Al Hoceima	
RATTACHEMENT HIERARCHIQUE	Agence Mixte Al Hoceima – AM5/5 Direction régional du Centre Nord – DR5	
TYPE D'APPEL A LA CANDIDATURE	INTERNE	
CRITERES D'ELIGIBILITE	Type de diplôme	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Ingénieur d'Etat au recrutement, d'une Grande Ecole ou Université Nationale ou Internationale, de spécialité cohérente avec les activités du service : hydraulique, environnement, électromécanique, génie civil, génie rural ou génie industrielle ; ✓ Cadre filière technique ayant une échelle supérieure ou égale à 20 de spécialité cohérente avec l'activité du service : hydraulique, électromécanique, environnement, génie civil, génie rural ou équivalent.
	Ancienneté, acquise à l'Office	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Ingénieur au recrutement : ancienneté minimale de 2 ans à la date limite du dépôt des candidatures. ✓ Cadre filière technique : une ancienneté minimale de 10 ans à la date limite du dépôt des candidatures.
	Expérience professionnelle à l'office	<p>Et/ou</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Ayant exercé au moins deux (2) ans, à la date limite de l'appel à candidature, dans une activité en relation avec : <ul style="list-style-type: none"> - Etudes et Travaux AEP et/ou assainissement. - L'exploitation et/ou maintenance AEP et/ou assainissement.
CRITERES D'APPRECIATION DES CANDIDATS	Divers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Etre en activité à l'office au moment du dépôt de candidature. ✓ N'ayant encouru aucune sanction disciplinaire de deuxième degrés durant les trois dernières années. ✓ N'ayant pas été déchargé par le Directeur général d'un poste de responsabilité pendant les trois dernières années.
	Compétences métier	<p>Et/ou</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Etudes et Travaux AEP et/ou assainissement. ✓ L'exploitation et/ou maintenance AEP et/ou assainissement
	Compétence managériales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Esprit de coordination et d'initiative. ✓ Capacité de coordination avec les différentes entités interne et externe de l'ONEE. ✓ Capacité d'encadrement des équipes relevant du service. ✓ Méthodologie de travail et d'instruction des dossiers.